



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

kód ITMS2014+: 312031A064

DODATOK č. 1

k dohode č. 7/2016/§54 - ŠnZ, 15/41/054/148 zo dňa 04.01.2016

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ medzi účastníkmi dohody :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov: **Obec Vyšný Medzev**
Sídlo: Hrdinov SNP 152, 044 25 Vyšný Medzev
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Róbert Nálepka
IČO: 31 309 411
DIČ: 202 1473 399
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0./ Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima Banka, a. s.
IBAN: SK20 5600 0000 0005 2318 3002
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
- Kód ITMS 2014+ 312031A064
- Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
- zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa o bod 3 nasledovne:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 16 nasledovne:

16. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa o bod 7 nasledovne:

7. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. „Oprávnené náklady“ mení sa bod 1 nasledovne:

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500,- EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 EUR. Podľa § 4 zákona o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických osobách a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej výška prevyšuje 5 000 EUR.**

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 14 nasledovne:

14. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie **Úradu vládneho auditu** (ďalej len „ÚVA“), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej

disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa : 3 MAR. 2016

Ing. Róbert Nálepka
štatutárny zástupca zamestnávateľa



PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

v zastúpení
Mgr. Iveta Sitkárová
riaditeľka odboru služieb
zamestnanosti

Príloha:
Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu